

Vezérigazgatói bérek és juttatások

A, Beosztás / tisztség	vezérigazgató
B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	5 641 840
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	1 890 016
a munkavállalónak történő havi kifizetés	3 751 824
C, Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerinti
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szerinti
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerinti
E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-
F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Oláh Gábor
G, A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál	<i>2025. április 7.</i>

Együttes cégjegyzésre jogosult igazgatói bérek és juttatások

A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	3 600 000 - 4 500 000
B, Alapbéren kívüli juttatások	
prémium éves maximális mértéke	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-

Együttes cégjegyzésre jogosult vezetői és beosztotti bérek és juttatások

	498 000 - 4 500 000
<i>B, Alapbéren kívüli juttatások</i>	
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<i>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</i>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<i>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</i>	-

Felügyelő bizottsági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	felügyelő bizottsági elnök	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag
B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	1 454 000	872 400	872 400	872 400	872 400	872 400
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	487 090	292 254	292 254	292 254	292 254	292 254
a munkavállalónak történő havi kifizetés	966 910	580 146	580 146	580 146	580 146	580 146
C, Alapbéren kívüli juttatások						
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-	-	-	-	-	-
F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Gondos Judit	Bartha Lajos	Hajas Márton	Seregdi László	Sütő Ágnes	Vadkerti Árpád
G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál	2025. április 7.	2017. május 30.	2020. november 20.	2020. július 1.	2022. október 4.	2020. július 1.

Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	Igazgatósági elnök	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag
B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)	2 035 600	1 454 000	1 454 000	1 454 000	1 454 000	1 454 000	1 454 000
ebből: adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett	681 926	487 090	487 090	487 090	487 090	487 090	487 090
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 353 674	966 910	966 910	966 910	966 910	966 910	966 910
C, Alapbéren kívüli juttatások							
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-	-
D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások							
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naplári nap)	-	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-	-
E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások	-	-	-	-	-	-	-
F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve	Banai Péter Benő	Oláh Gábor	Mager Andrea	Dr. Kandrács Csaba	Izer Norbert	Dr. Kardkovács Kolos	Veres István Attila
G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál	2025. június 4.	2025. április 7.	2025. április 1.	2019. október 1.	2025. április 1.	2023. október 18.	2020. július 1.