

Vezérigazgatói bérek és juttatások

<b>A, Beosztás / tisztség</b>	<b>vezérigazgató</b>
<b>B, Személyi havi bruttó alaplár / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>5 641 840</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	1 890 016
a munkavállalónak történő havi kifizetés	3 751 824
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerinti
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szerinti
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerinti
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Oláh Gábor</b>
<b>G, A munkavállaló tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<i>2025. április 7.</i>

## Együttes cégjegyzésre jogosult igazgatói bérek és juttatások

<b>A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>3 600 000 - 4 500 000</b>
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-

## Együttes cégjegyzésre jogosult vezetői és beosztotti bérek és juttatások

	<b>498 000 - 4 500 000</b>
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
prémium éves maximális mértéke (az alpbér %-ában)	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (naptári nap)	Kollektív szerződés szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-

Felügyelő bizottsági juttatások és tiszteletdíjak

<b>A, Beosztás / tisztség</b>	<b>felügyelő bizottsági elnök</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>	<b>felügyelő bizottsági tag</b>
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 454 000</b>	<b>872 400</b>	<b>872 400</b>	<b>872 400</b>	<b>872 400</b>	<b>872 400</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	487 090	292 254	292 254	292 254	292 254	292 254
a munkavállalónak történő havi kifizetés	966 910	580 146	580 146	580 146	580 146	580 146
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>						
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (naptári nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Gondos Judit</b>	<b>Bartha Lajos</b>	<b>Hajas Márton</b>	<b>Seregdi László</b>	<b>Sütő Ágnes</b>	<b>Vadkerti Árpád</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<b>2025. április 7.</b>	<b>2017. május 30.</b>	<b>2020. november 20.</b>	<b>2020. július 1.</b>	<b>2022. október 4.</b>	<b>2020. július 1.</b>

## Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	Igazgatósági elnök	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag
<b>B, Személyi havi bruttó alapszám / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>2 035 600</b>	<b>1 454 000</b>	<b>1 454 000</b>	<b>1 454 000</b>	<b>1 454 000</b>	<b>1 454 000</b>	<b>1 454 000</b>
ebből: adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett	681 926	487 090	487 090	487 090	487 090	487 090	487 090
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 353 674	966 910	966 910	966 910	966 910	966 910	966 910
<b>C, Alapszámán kívüli juttatások</b>							
prémium éves maximális mértéke (az alapszám %-ában)	-	-	-	-	-	-	-
cafeteria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>							
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (nap) (nap) (nap)	-	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>							
	-	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Dr. Kardkóvács Kolos</b>	<b>Oláh Gábor</b>	<b>Mager Andrea</b>	<b>Dr. Kandrács Csaba</b>	<b>Izer Norbert</b>	<b>dr. Toronyi Zoltán</b>	<b>Veres István Attila</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2023. október 18.	2025. április 7.	2025. április 1.	2019. október 1.	2025. április 1.	2023. augusztus 1.	2020. július 1.